

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEQ	DIPARTIMENTO DSG	Pag. 1/12
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 18/10/2021

<p>Riunione del 20 maggio 2021, ore 17:00 Sono presenti: <i>prof. Michele Caianiello (Direttore di Dipartimento), prof. Federico Casolari (vicedirettore e componente commissione ricerca), prof.ssa Geraldina Boni (componente commissione ricerca), prof. Stefania Pellegrini (componente commissione ricerca).</i> La riunione termina alle ore 19:00.</p> <p>Giunta e Consiglio di Dipartimento del 14 giugno 2021: <i>follow-up</i> sulla audizione dipartimentale e discussione in vista dell'avvio del riesame.</p> <p>Riunione del 7 ottobre 2021, ore 15:00 Sono presenti: <i>prof. Michele Caianiello (Direttore di Dipartimento), prof. Federico Casolari (vicedirettore e componente commissione ricerca), prof.ssa Geraldina Boni (componente commissione ricerca), prof. Stefania Pellegrini (componente commissione ricerca).</i> La riunione termina alle ore 17:00.</p> <p>Giunta e Consiglio di Dipartimento del 18.10.2021: analisi e discussione del documento di riesame.</p>
--

ELEMENTI IN ENTRATA

Il riesame si svolge prendendo in considerazione le seguenti fonti disponibili negli svc del Presidio Qualità:¹

- All. 01 Verifica obiettivi 2019-2021
- Schede IRIS RM per iniziative di public Engagement (vedi cartella Evidenze Documentali campagna 2021)
- Riesame SUA-RD campagna 2020

Altri dati:

- Rapporto Annuale di Dipartimento (RAD) 2020
- Report audizione CDA 2021
- Presentazione del Dipartimento audizione CdA 2021
- Analisi di posizionamento degli altri dipartimenti: <https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/ArchivioDocumentiCondivisi2013/TOWS>

1. Verifica degli obiettivi 2019-2021

L'allegato 01 riporta lo stato di avanzamento degli obiettivi SUA-RD programmati a dicembre 2019/gennaio 2020:

OBIETTIVI	IN LINEA	PARZIALMENTE IN LINEA	NON IN LINEA	NON VALUTABILI	NON PERSEGUIBILI	IN VALUTAZIONE
	Tutti gli indicatori previsti dall'obiettivo sono in linea con il valore obiettivo (target)	Non tutti gli indicatori previsti per l'obiettivo sono in linea con il target	Nessun indicatore è in linea con il target	per assenza di dati di monitoraggio	obiettivi giudicati non più perseguibili per forti impedimenti	Obiettivi con indicatori di fonte dipartimentale da calcolare in sede di riesame
DIP	D.4, D.5,	D.1, D.2, D.3	D.6			
PST	O.1.2, O.2.1 O.7.1, O.7.2	O.1.1, O.1.3, O.2.3	O.7.1, O.7.2			

¹ <https://svc.unibo.it/pqa> percorso: AQ-Ricerca – cartella Dipartimento – SUA-RD Campagna 2020 – Riesame e Audizioni CdA 2020.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DSG	Pag. 2/12
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 18/10/2021

Commentare la verifica degli obiettivi, incluse le iniziative di *public engagement realizzate*, e in particolare quelli non in linea, parzialmente in linea, non valutabili (motivando l'assenza dei dati), non perseguibili (motivando l'impedimento):

I dati concernenti all'**obiettivo D.1** (*Valorizzare il dottorato di ricerca in una prospettiva nazionale e internazionale*) appaiono sostanzialmente in linea con quelli dell'anno passato. Segnano una flessione da monitorare con attenzione gli indicatori R.01a e R01b, concernenti il titolo di accesso dei dottorandi. Su questo punto il DSG sta cercando di implementare una strategia promozionale dei propri programmi di dottorato anche fondata sui *network* di ricerca esistenti sul piano nazionale ed internazionale. Non desta particolare preoccupazione, invece, la flessione registrata nel numero dei dottorandi *outgoing*, che risulta evidentemente influenzata dal contesto emergenziale che ha caratterizzato l'intero anno di riferimento.

Appaiono poi nel complesso positivi i dati riferibili all'**obiettivo D.2** (*Mantenimento di una produzione scientifica di qualità e quantitativamente rilevante*), con la sola eccezione relativa alla definizione di linee guida per la pubblicazione di monografie e collettanee nella collana dipartimentale, che non sono ancora state definite. Il Comitato scientifico della Biblioteca giuridica, cui compete la redazione delle linee guida, è stato impegnato nel corso dell'ultimo anno su due fronti principali: 1) da un lato, si è reso necessario gestire la movimentazione dell'ingente materiale librario presente negli scantinati di Palazzo Malvezzi, a seguito della ristrutturazione dell'edificio e della definizione della SCIA; 2) dall'altro, si è dato vita ad una importante azione di ristrutturazione delle singole voci di spesa per acquisto di materiale bibliografico comprese nel *budget* di Biblioteca, nel tentativo di reperire ulteriori fondi per rafforzare le risorse digitali, resesi particolarmente necessarie nel contesto pandemico per poter svolgere attività di consultazione e ricerca anche a distanza.

Quanto all'**obiettivo D.3** (*Miglioramento della accessibilità, multidisciplinarietà ed internazionalizzazione delle pubblicazioni degli afferenti al DSG*), mentre appare particolarmente apprezzabile l'incremento dei prodotti multidisciplinari (sia su base VRA – indicatore PQA.01b – che su base VQR – indicatore PQA.02.b), sono ancora sotto soglia gli obiettivi concernenti i prodotti con coautori internazionali e i prodotti totalmente o parzialmente *Open Access*. Quanto al primo profilo, ciò dipende in larga parte dal fatto che la ricerca giuridica è tradizionalmente concepita in Italia come individuale. Va detto che il DSG ha cercato di agire per favorire comunque la co-autoria con studiosi internazionali, in particolare attraverso la promozione della progettualità competitiva su base europea e lo sviluppo, nell'ambito del Progetto Dipartimenti di Eccellenza, di un programma di *Visiting Researchers*. Questa seconda misura è stata tuttavia sospesa di fatto nel corso del 2020 a causa dell'emergenza pandemica ed è in parte ripresa nella seconda parte del 2021. Ci si aspetta, dunque, che il dato registrato nel 2020 possa essere migliorato nel corso del presente anno per poi ulteriormente consolidarsi nel 2022 (anche grazie alla chiamata diretta del professor Luciano Floridi, che ha una forte proiezione sul piano internazionale).

Rispetto al secondo profilo, occorre ribadire che, rispetto alle pubblicazioni nei settori bibliometrici, il ricorso all'*Open Access* è venuto affermandosi con riguardo ai settori non bibliometrici in tempi più recenti. Il DSG ha già avviato talune azioni che hanno portato ad un incremento significativo delle pubblicazioni disponibili in tale formato. Ci si aspetta tuttavia che un miglioramento ulteriore possa venire da due circostanze. Da un lato, le attività relative ai numerosi PRIN 2017 coordinati da afferenti al DSG o di cui questi ultimi sono coordinatori di unità locale stanno giungendo ad una fase di maturazione da cui ci si attende un numero cospicuo di pubblicazioni *Open Access* (alla luce dei requisiti del bando MUR). D'altro lato, il DSG ha deciso di finanziare la pubblicazione in modalità *Open Access Gold* di 70 titoli (monografie e collettanee) pubblicati nella Collana Dipartimentale "Seminario giuridico della Università di Bologna" nel periodo 2006-2019.

Particolarmente soddisfacenti appaiono i dati concernenti l'**obiettivo D.4** (*Aumento della capacità dei docenti DSG di attrarre fondi a livello nazionale ed internazionale*), che confermano un *trend* che appare ormai piuttosto consolidato di crescita della capacità competitiva dei docenti DSG. Da questo punto di vista ci si aspetta un ulteriore miglioramento in virtù dell'adesione del DSG ai Centri interdipartimentali di Ateneo e della chiamata diretta del professor Luciano Floridi, a cui è collegata l'istituzione di un nuovo centro di ricerca dipartimentale, il *Centre for Digital Ethics*, che colma una lacuna significativa nella attività di ricerca di frontiera del DSG (anche alla luce delle azioni previste nell'ambito del PNRR) e che ha già dimostrato nel corso del 2021 di essere in grado di attrarre cospicui finanziamenti.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO	DIPARTIMENTO DSG	Pag. 3/12
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 18/10/2021

Si conferma anche per il 2020 la realizzazione di 2 iniziative di *public engagement*, garantendo in questo modo il soddisfacimento dell'**obiettivo D.5** (*Realizzare per ogni anno da una a tre iniziative nell'ambito del public engagement*). La prima iniziativa rappresenta la riproposizione di un'azione ormai consolidata del DSG, ossia la Clinica legale "Vittime, Discriminazione e Diritto"; la seconda "La cultura e l'istituto della mediazione – *Youth peer mediation* nelle scuole" costituisce invece un'azione innovativa. Essa mira a coinvolgere il mondo della scuola per prevenire fenomeni di bullismo, attraverso tre incontri con gli studenti delle scuole superiori con i quali diffondere gli strumenti per la gestione dei conflitti ed in generale le necessarie *soft skills* (tecniche di gestione dei conflitti, tecniche di comunicazione e di negoziazione collaborativa).

In generale, occorre constatare che permane una limitata capacità di efficacia delle iniziative di *public engagement* del DSG, dovuta essenzialmente alla eccessiva frammentarietà delle stesse. Per questa ragione si è assunta la decisione di individuare alcuni filoni strategici di azione cui riferire altrettanti "incubatori" di iniziative in modo da razionalizzare l'attuale attività svolta dagli afferenti al Dipartimento. Il processo di ricognizione e lancio di questi incubatori dovrebbe concludersi nella primavera del 2022.

Non risulta invece ancora realizzato l'**obiettivo D.6** (*Ampliamento delle attività della clinica legale di Dipartimento*). Si è sviluppata un'attività istruttoria, anche con la Filiera didattica sociale, per la formalizzazione di due *curricula* ulteriori, individuati nelle attività di *litigation* ed in quello della *mediation*. Le attività prodromiche dovrebbero essere concluse nel corso del 2021, con l'obiettivo di formalizzare le iniziative con la programmazione didattica 2022.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DSG	Pag. 4/12
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 18/10/2021

2. Verifica azioni migliorative

Si riporta lo stato delle azioni pianificate dal dipartimento nel riesame SUA-RD Campagna 2020.

n.	DIMENSIONE	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	LIVELLO DI ATTUAZIONE	EVIDENZA DOCUMENTALE	RESPONSABILE VERIFICA
1	Internazionalizzazione	Ranking accademico QS: - -Reperire fino a 20 nuovi contatti di docenti/ricercatori stranieri. - -Reperire fino a 20 nuovi contatti di referenti aziendali - Inviare i contatti a: artec.ranking@unibo.it	Annuale: 31.12.2020	Attuato	https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DSG/EvidenzeDocumentali2021/Forms/AllItems.aspx	Federico Casolari
2	TOWS Azione SO 1	Bando di <i>proof-reading</i> : bando, finanziato tramite il Progetto Dipartimenti di Eccellenza, per cofinanziare <i>proof-reading</i> per contributi in riviste, collettanee e per monografie in lingua straniera	Semestrale 30.03.2021 30.09.2021	Attuato Il primo bando di <i>proof reading</i> è stato lanciato il 18.02.2021. Il secondo bando verrà lanciato a metà novembre.	https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DSG/EvidenzeDocumentali2021/Forms/AllItems.aspx	Federico Casolari
3	TOWS Azione SO 2	Corsi per docenti per l'acquisizione di <i>skills</i> linguistiche e di progettazione	Semestrale 30.06.2021 31.12.2021	Attuato La prima <i>call</i> per corsi CLA <i>Academics</i> è stata lanciata il 9.07.2021.	https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DSG/EvidenzeDocumentali2021/Forms/AllItems.aspx	Federico Casolari
4	TOWS Azione SO 3	Iniziativa di presentazione dei Dottorati DSG per i partner	Annuale 31.12.2021	Da attuare	Progetto presentato dalla Prof.ssa Elisa Baroncini	Federico Casolari



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0

DIPARTIMENTO DSG

Pag. 5/12

SUA-RD Quadro B3
RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE

Rev. 05
18/10/2021

		UNA Europa				
5	TOWS Azione ST	Sviluppo di iniziative di <i>public engagement</i> trasversali per tutti i Dipartimenti in Scienze giuridiche beneficiari del finanziamento Progetto Dipartimenti di Eccellenza – in particolare, realizzazione di un ciclo seminariale congiunto	Annuale 31.12.2021	Da attuare		Federico Casolari
6	TOWS Azione WO1	Creazione di una Newsletter dipartimentale con cadenza quindicinale	28.02.2021	Attuato	https://dsg.unibo.it/it	Federico Casolari
7	TOWS Azione WO2	Partecipazione alla <i>call</i> di UNA <i>Europa</i> Seed Funding (https://www.una-europa.eu/initiatives/seed-funding)	Annuale 31.12.2021	Attuato		Federico Casolari
8	TOWS Azione WT	Creazione di un programma di <i>Visiting Fellowship</i> online	Annuale 30.06.2021	Attuato Il bando è stato pubblicato con scadenza 30.06.2021. La selezione finale è stata approvata dal CdD in data 18.10.2021	https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DSG/EvidenzeDocumentali2021/Forms/AllItems.aspx	Federico Casolari

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DSG	Pag. 6/12
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 18/10/2021

3. Analisi di posizionamento (TOWS)

È possibile consultare le analisi di posizionamento 2020 degli altri dipartimenti a questo link:

<https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/ArchivioDocumentiCondivisi2013/TOWS>

Per le azioni, indicare solo il titolo e descrivere invece l'azione negli ELEMENTI IN USCITA sezione A. "azioni migliorative".

	<p>OPPORTUNITA' (esterne) O <i>da monitorare per coglierne i benefici</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Partecipazione ai Centri interdipartimentali di Ateneo su clima, <i>Artificial Intelligence</i> e <i>Healthy Planet</i>. 2. Investimento strategico sulla <i>Digital Transformation</i> attraverso la chiamata diretta per chiara fama del Prof. Luciano Floridi e la costituzione di un <i>Centre for Digital Ethics</i>. 3. Partecipazione al Progetto UNA Europa. UNA Europa è una alleanza tra 8 università leader in Europa (Freie Universität Berlin, UNIBO, Uniwersytet Jagiellonski w Krakowie, The University of Edinburgh, Helsingin Yliopisto, KU Leuven, Universidad Complutense de Madrid, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne) che promuoverà iniziative congiunte nell'ambito della didattica e della ricerca competitiva. 4. Rilancio del Partenariato internazionale "The Guild of European Research-Intensive Universities" 5. Finanziamenti PON e PNRR 	<p>MINACCE (esterne) T <i>Da monitorare per contenere l'impatto</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mancanza di una strategia di medio/lungo respiro nelle azioni di finanziamento su base ministeriale e graduale riduzione dei finanziamenti ordinari. 2. Sviluppo e potenziamento di altri Dipartimenti italiani in ambito giuridico attraverso i finanziamenti ministeriali del Progetto Dipartimenti di Eccellenza. 3. Limitazioni allo svolgimento delle attività di ricerca in presenza a causa della pandemia di COVID-19
<p>FORZE (interne) S <i>Da mantenere e capitalizzare</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Dipartimento di Eccellenza riconosciuto dal MIUR. 2. Eredità scientifica rilevante sul piano nazionale ed internazionale. 3. Qualità e quantità della produzione scientifica. 4. Numerose collaborazioni scientifiche su base nazionale ed 	<p>Azioni SO <i>Azioni che utilizzano i punti di forza per sfruttare le opportunità</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Messa a regime del bando di proof-reading con meccanismi premiali per pubblicazione di opere in modalità Open Access 2. Creazione di almeno due "incubatori" per le attività di public engagement del DSG 	<p>Azioni ST <i>Azioni che utilizzano i punti di forza per minimizzare le minacce</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Elaborazione di un rapporto congiunto da parte dei Dipartimenti di eccellenza in ambito giuridico sul futuro della ricerca giuridica in Italia



<p>internazionale degli afferenti al DSG.</p> <p>5. Patrimonio librario di riferimento sul piano nazionale ed internazionale.</p> <p>6. Numerosità degli eventi scientifici di rilievo nazionale ed internazionale, nonché delle attività di terza missione organizzati dagli afferenti al DSG.</p>		
<p>DEBOLEZZE (interne) W <i>Da rafforzare</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Carenza di personale tecnico-amministrativo a supporto dei progetti di ricerca. 2. Multidisciplinarietà e co-autoria internazionale della ricerca ancora limitate. 3. Una partecipazione a programmi di ricerca competitivi italiani, europei ed internazionali da rafforzare. 4. Spazi limitati per <i>visiting researchers</i>. 5. Relazioni con le imprese non particolarmente sviluppate. 6. Strategia comunicativa poco efficace delle attività di ricerca e terza missione sviluppate dal Dipartimento. 7. Limitata accessibilità, da parte di terzi, ai risultati della ricerca dipartimentale. 	<p>Azioni WO</p> <p><i>Azioni che minimizzano le debolezze approfittando delle opportunità</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Partecipazione ad 1 Network di ricerca nell'ambito del partenariato The Guild 2. Presentazione di almeno 2 progetti competitivi con partner UNA Europa 3. Ripristino del programma di Visiting Fellowship in presenza 	<p>Azioni WT</p> <p><i>Azioni che minimizzano le debolezze evitando le minacce</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Riflessione su eventuali best practices da adottare per lo svolgimento di attività seminariali e convegnistiche in modalità online anche al fine di valorizzare sul piano internazionale la ricerca del DSG

Matrice delle alternative strategiche

	DIPARTIMENTO DSG	Pag. 8/12
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 18/10/2021

4. Autovalutazione

L'autovalutazione del dipartimento si basa su una selezione di dati tratti sul Rapporto Annuale di Dipartimento 2020 a cui si fa riferimento per le metriche. I dati sono riferiti al personale strutturato.

Indicatore		2018	2019	2020	Media 2018-20			
	Dati estratti dal RAD il 10/06/2021	DSG			DSG	Macro- area sociale		
Bandi	R.04	NEOASSUNTI: PROGETTI COMPETITIVI (% sul totale)		8,6%	12,2%	13,7%	11,5%	13,2%
	R.09	FINANZIAMENTI PROGETTI (Euro pro-capite)		17525,0	41059,0	23055,0	27213,0	22755,00
Internazionalizz.	F.15	VISITING PROFESSOR (numero, applicativo visiting)		5	6	2	4,3	-
	QS World University Rankings by Subject	QS Law. Ranking UNIBO apporto DSG – Prevalente 77%	51-100 (QS 2019)	51-100 (QS 2020)	53 (QS 2021)	-	-	-
		QS Law. Academic reputation score (Scala 0-100)	76	74	75	-	-	-
Publicazioni	SUA.02	PRODUZIONE SCIENTIFICA (numero medio annuo)		4,8	3,9	3,6	4,1	2,8
	R.05a	Neoassunti: vra sopra mediana (% sul totale) (% sul totale)		67,9%	67,6%	-	-	-
	R.05b	Neoassunti: vra I quartile		85,7%	89,2%	-	-	-
	R.07a	PUBBLICAZIONI DI FASCLA A - VRA (percentuale sul totale)		65,3%	68,7%	-	-	-
	R.07b	PUBBLICAZIONI PRESENTATE – VRA (percentuale sul totale)		77,2%	84,5%	-	-	-
	SUA.07	COAUTORI INTERNAZIONALI (% sul totale)		8,0	8,6	5,4	7,3	19,3
	R.12	% PUBBLICAZIONI OPEN ACCESS (% sul totale) 2019		-	27,8%	28,4%	-	-
	PQ.01a	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più aree VRA, % sul totale) 2019		0,7%	1,3%	3,6%	1,9%	4,0%
	PQ.01b	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più SSD; % sul totale) 2019		1,3%	1,7%	4,9%	2,6%	7,3%
TM	T.01 focus	BREVETTI (numero pro-capite)		0,0	0,0	0,0	0,0	-
	T.03	CONTO TERZI (valore pro-capite)		1359,0	872,0	1241,0	1157,3	1428,0
	T.04/ 2.3.3	studenti corsi di formazione professionalizzante e permanente (numero)		190	280	241	237,0	144

Commento sintetico ai dati per dimensione; il Dipartimento se lo desidera può effettuare un'analisi considerando la dimensione neo-assunti per gli indicatori che lo prevedono.

Bandi competitivi:

In generale positiva (ed in crescita rispetto al triennio precedente) appare la *performance* del DSG. È vero che il 2020 ha segnato un arretramento quanto al finanziamento pro-capite dei progetti (indicatore R.09). Occorre, tuttavia, tenere conto che ciò dipende anche dai cicli di vita dei progetti; oltre che dal numero delle risorse (anche amministrative) disponibili per la gestione dei progetti vinti. Il dato medio appare comunque senz'altro superiore alla media della macro-area sociale. Molto positivo, anche se ancora inferiore alla media della macro-area sociale, è il dato concernente la percentuale dei progetti competitivi per neoassunti (R.04), che appare in costante crescita dal 2018.

Internazionalizzazione:

Il dato relativo ai *Visiting Professors* segna una flessione importante nel 2020 (F.15). Si tratta, evidentemente, di una conseguenza del quadro pandemico che ha impedito gli spostamenti fisici. Anche per favorire una ripresa di questa forma di internazionalizzazione nel 2021 è stato adottato un bando per *Visiting Professors online*,

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO	DIPARTIMENTO DSG	Pag. 9/12
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 18/10/2021

selezionando 5 posizioni che svolgeranno attività di docenza da remoto nell'a.a. 2021-22. È poi prevista la ripresa per l'anno solare 2022 dei bandi *Visiting* tradizionali (in presenza).

Appaiono invece ormai consolidati e sostanzialmente allineati i dati concernenti il *ranking* del DSG (QS Law), che ne confermano l'ottima collocazione sul piano internazionale.

Publicazioni:

Complessivamente i dati sulle pubblicazioni restituiscono un quadro positivo, che dà conto, tanto sotto il profilo qualitativo che sotto il profilo quantitativo, dell'alto livello della produzione scientifica del DSG. Benché in leggera flessione sotto il profilo quantitativo (ma sempre significativamente sopra la media della macro-area sociale), la produzione scientifica si caratterizza per performance sul piano qualitativo particolarmente significative (anche con riferimento ai neoassunti). Ancora poco soddisfacente appare il dato relativo alla co-autoria internazionale (SUA.07), probabilmente frenato anche dal contesto pandemico, mentre in sensibile crescita, benché non (ancora) ottimale, è quello relativo alle pubblicazioni in formato *Open Access* (R.12). Assai significativo, poi, è il dato concernente la multidisciplinarietà della produzione scientifica, che segna un incremento importante nel 2020 (PQ.01a e PQ.01b). Pur trattandosi di percentuali ancora lontane da quelle della macro-area, ci si può attendere che nel breve periodo il DSG possa agevolmente allinearsi al dato nazionale.

Terza Missione:

Buona la *performance* sul conto terzi, che è ormai in linea col valore pro-capite della macro-area (I.03). Molto positivo, poi, il *trend* in atto concernente il numero di studenti di corsi di formazione professionalizzante e permanente, decisamente superiore rispetto alla media nazionale.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO	DIPARTIMENTO DSG	Pag. 10/12
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 18/10/2021

Una particolare attenzione è posta sul Dottorato di Ricerca, per la sua valenza strategica:

<i>Indicatore e metrica</i>			2018	2019	2020	Media 2018-20	
			(XXXIV Ciclo)	(XXXV Ciclo)	(XXXVI Ciclo)	DSG	Macro-area sociale
			DSG			DSG	
Dottorato	5.4.1B1	CANDIDATI DA UNIVERSITÀ STRANIERA (<i>media % dottorati del dipartimento</i>)	-	-	44,6	-	-
	R.01a	DOTTORANDI TITOLO ESTERO (<i>% sul totale</i>)	19,4%	33,3%	26,3%	26,3%	32,5%
	R.01b	DOTTORANDI TITOLO ALTRI ATENEI (<i>% sul totale</i>)	48,4%	59,5%	44,7%	50,9%	59,8%
	R.02	DOTTORANDI I ANNO (<i>numero</i>)	31	42	38	37,0	-
	R.03	DOTTORANDI OUTGOING (%)	26,6%	39,6%	24,6%	30,3%	27,5%
	5.4.1C	ISCRITTI CON BORSA FINANZIATA DA ENTI ESTERNI (<i>media % dottorati del dipartimento</i>)	-	-	51,8	-	-

Commento sintetico ai dati sul Dottorato di ricerca.

Come già ricordato in precedenza, i dati relativi all'attrattività internazionale e nazionale dei dottorati afferenti al DSG debbono essere monitorati con attenzione. In particolare, si rende necessario un consolidamento delle iniziative di *networking* volte a promuovere detti corsi. È invece sostanzialmente in linea con la media della macro-area sociale, se non addirittura superiore, il dato concernente la percentuale dei dottorandi *outgoing*, che tuttavia risente per il 2020 delle restrizioni alla mobilità derivanti dal contesto pandemico.

	DIPARTIMENTO DSG	Pag. 11/12
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 18/10/2021

ELEMENTI IN USCITA

A. Azioni migliorative

Le azioni migliorative, di durata annuale possono scaturire dalla TOWS o da altri punti del riesame:

n.	AMBITO	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	RESP.LE ATTUAZIONE	RESP.LE VERIFICA
	<i>Es. TOWS Azione SO</i>	<i>Descrizione Sintetica</i>	<i>Scadenza:</i>	<i>Nome e Cognome</i>	<i>Nome e Cognome</i>
1	Internazionalizzazione	Ranking accademico QS: 1. Reperire 20 contatti di docenti/ricercatori stranieri 2. Reperire 20 contatti di referenti aziendali italiani e stranieri Inviare i contatti a artec.ranking@unibo.it	Annuale: 30.11.2021	Daniele Senzani (Delegato internazionalizzazione)	Federico Casolari (Vicedirettore e delegato alla ricerca)
2	TOWS Azione SO	Messa a regime del bando di <i>proof-reading</i> con meccanismi premiali per pubblicazione di opere in modalità <i>Open Access</i>	Annuale 30.09.2022	Stefano Santarsiere (RAGD)	Federico Casolari
3	TOWS Azione SO	Creazione di almeno due “incubatori” per le attività di public engagement del DSG	Annuale 30.09.2022	Commissione ricerca	Michele Caianiello (Direttore di Dipartimento)
4	TOWS Azione ST	Elaborazione di un rapporto congiunto da parte dei Dipartimenti di eccellenza in ambito giuridico sul futuro della ricerca giuridica in Italia	Annuale 30.09.2022	Federico Casolari	Michele Caianiello
5	TOWS Azione WO	Partecipazione ad 1 Network di ricerca nell’ambito del partenariato <i>The Guild</i>	Annuale 30.09.2022	Commissione ricerca	Michele Caianiello
6	TOWS Azione WO	Presentazione di almeno 2 progetti competitivi con partner UNA Europa	Annuale 30.09.2022	Commissione ricerca	Michele Caianiello
7	TOWS Azione WO	Ripristino del programma di <i>Visiting Fellowship</i> in presenza	Semestrale 30.06.2022 30.09.2022	Commissione ricerca	Michele Caianiello
8	TOWS WT	Riflessione su eventuali <i>best practices</i> da adottare per lo svolgimento di attività seminariali e convegnistiche in modalità online anche al fine di valorizzare sul piano internazionale la ricerca del DSG	Annuale 30.09.2022	Commissione ricerca	Michele Caianiello

B. Politica per la qualità

Non sono previsti aggiornamenti in attesa del Piano Strategico di Ateneo 2022.

C. Struttura organizzativa

Aggiornamenti alla struttura organizzativa sono riportati nel quadro B1 SUA-RD.

D. Gruppi di ricerca

Non sono previsti aggiornamenti.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO DSG	Pag. 12/12
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 18/10/2021

E. Strategia di Terza missione (quadro I.0)

L'aggiornamento è riportato nel quadro I.0.

VISTO il Direttore

Data di approvazione del riesame in CdD

18/10/2021